УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБОУ НПО

«Профессиональное училище №6»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Глебов

« 30 » октября 2011г.

**Положение**

**об опорном образовательном учреждении**

**в системе среднего профессионального и начального профессионального образования**

**по формированию фондов оценочных средств результатов освоения**

**основных профессиональных образовательных программ**

**по профессии**

210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов»

**I.Общие** **положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Управления среднего профессионального и начального профессионального образования №285 от 28.10.2011г. «О создании опорных  образовательных

учреждениях  в системе среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области», Положением об опорном образовательном учреждении в системе среднего профессионального и начального профессионального образования по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ (приложение№1 к приказу), перечнем опорных образовательных учреждений СПО/НПО (приложение №2 к приказу).

1.2. Настоящее  Положение  определяет нормативно-правовые, финансово-экономические и содержательно-деятельностные основы функционирования опорного образовательного учреждения как особой формы организации совместной деятельности педагогического коллектива ОГБОУ НПО ПУ №6, управления среднего профессионального и начального профессионального образования и ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

1.3. В своей деятельности опорное образовательное учреждение

руководствуется Законом РФ «Об образовании», нормативными

документами и рекомендациями Министерства образования и науки РФ,

ФИРО, долгосрочной целевой программой «Развитие профессионального

образования Томской области на 2011-2013гг», ведомственной целевой

программой «Введение федеральных государственных образовательных

стандартов начального профессионального и среднего профессионального

образования в образовательных учреждениях НПО/СПО Томской области

(2011-2013 гг.)», ФГОС нового поколения, нормативно-правовыми актами органов исполнительной власти Томской области в сфере образования, приказами и решениями коллегии УСПНПО, рекомендациями ОГОУДО «УМЦ ДПО».

1.4.  Опорное  образовательное учреждение создается на базе ОГБОУ НПО ПУ №6 (далее ОУ) с целью оказания методической помощи ОУ НПО по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

1.5. Статус опорного  образовательного учреждения присваивается ОУ сроком от 1 года до 3 лет. Документами, подтверждающими наличие статуса опорного  образовательного учреждения, являются приказ начальника УСПНПО и сертификат о присвоении статуса опорного  образовательного учреждения.

1.6. Присвоение образовательному учреждению статуса опорного  образовательного учреждения не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в Уставе образовательного учреждения не фиксируется.

**II. Цели и задачи**

2.1. Целью деятельности  опорного  образовательного учреждения является развитие профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников ОУ НПО для обеспечения высоких показателей качества профессионального образования.

2.2. Опорное  образовательное учреждение выполняет следующие задачи:

2.2.1. Разработка контрольно-оценочных средств и формирование фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

2.2.2. Создание условий для непрерывного профессионального совершенствования педагогических и руководящих работников ОУ.

2.2.3. Оказание консалтинговой и тьюторской поддержки педагогическим и руководящим работникам ОУ НПО в рамках сетевого взаимодействия  опорного  образовательного учреждения и ОУ СПО/НПО всех типов и видов.

2.2.4. Обобщение и распространение опыта работы педагогических и руководящих работников по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения, работодателей, современными достижениями педагогической теории и практики.

**III. Организация, руководство и содержание деятельности  опорного  образовательного учреждения**

3.1. Планирование деятельности опорного  образовательного учреждения, определение содержания и форм организации работы с педагогическими и руководящими работниками ОУ НПО по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», контроль за реализацией этих планов осуществляется методическим советом  ОУ во взаимодействии с методистами ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

3.2. Методический Совет ОУ во взаимодействии с методистами ОГОУ ДО «УМЦ ДПО» осуществляет организационно-методическое, информационное, психолого-педагогическое сопровождение деятельности временных творческих групп по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

3.3. УСПНПО координирует деятельность опорного  образовательного учреждения совместно с ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

3.4.  Опорное  образовательное учреждение:

3.4.1. оказывает методическую помощь педагогам и руководителям ОУ СПО/НПО:

* в формировании фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов»;
* в психолого-педагогическом сопровождении образовательного процесса в пределах осваиваемой основной профессиональной образовательной программы по профессии 210401.02 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

3.4.2. Создает условия для работы временных творческих групп по разработке контрольно-оценочных средств.

3.4.3. Предоставляет педагогическим работникам ОУ СПО/НПО право повышения профессиональной компетентности через различные формы: семинары, консультации, мастер-классы, открытые уроки (занятия) и т.п.

3.4.4. Создает условия педагогическим работникам ОУ для ознакомления как с опытом работы всего педагогического коллектива  опорного ОУ, так и с опытом отдельных педагогических работников.

3.5. Опорное  ОУ организует и проводит работу по повышению профессионального уровня педагогических и руководящих работников ОУ СПО/НПО в соответствии с планом работы опорного  образовательного учреждения.

3.6. План работы опорного ОУ разрабатывается и доводится до сведения всех участников планируемых мероприятий.

План работы опорного  образовательного учреждения включает в себя разнообразные формы работы с педагогами, руководителями методических объединений, профессиональных сообществ, ОУ СПО/НПО, такие как:

* постоянно действующие семинары
* практикумы
* деловые игры
* индивидуальные и групповые консультации
* методические объединения, творческие группы, школы передового педагогического опыта и др.

3.7. Ответственность за организацию и содержание деятельности  опорного  ОУ возлагается на руководителя ОУ.

**IV. Права и обязанности**

4.1.  Опорное  образовательное учреждение **имеет право на**:

4.1.1. Участие в научно-исследовательской и творческой работе ОГОУ ДО «УМЦ ДПО», апробацию и использование результатов научных исследований по данному направлению.

4.1.2. Информационно-методическую поддержку со стороны ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

4.1.3. Помощь в научном сопровождении опытно-экспериментальной и внедренческой работы.

4.1.4. Приоритетное комплектование методической и  учебной  литературой.

4.1.5. Дополнительное материально - техническое оснащение.

4.1.6. Разработку методических материалов, рекомендаций и их публикацию.

4.2.  Опорное  образовательное учреждение **обязано**:

4.2.1. Обеспечить качество оказываемых методических услуг.

4.2.2. Оказывать консалтинговую и тьюторскую поддержки педагогическим и руководящим работникам ОУ СПО/НПО в рамках сетевого взаимодействия.

4.2.3. Создавать условия для практической деятельности педагогических работников по формированию фондов оценочных средств результатов освоения основных профессиональных образовательных программ.

4.2.4. Осуществлять свою деятельность в соответствии с планом, утвержденным руководителем опорного  образовательного учреждения и согласованным с ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

План работы должен включать перечень мероприятий (семинары, мастер-классы, консультации, творческие группы и т.п.) с указанием даты, времени проведения, ответственных.

4.2.5. Анализировать результаты деятельности совместно с ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

4.3. ОГОУ ДО «УМЦ ДПО» **имеет право**:

4.3.1. Использовать  опорное  образовательное учреждение для повышения квалификации специалистов, руководящих и педагогических работников ОУ СПО/НПО по данному направлению.

4.3.2. Предоставлять свою базу для проведения мероприятий с педагогическими работниками ОУ СПО/НПО.

4.4. ОГОУ ДО «УМЦ ДПО» **обязан**:

4.4.1. Профессионально направлять, координировать и регулировать работу  опорного  образовательного учреждения по данному направлению.

4.4.2. Оказывать  опорному  образовательному учреждению информационную и методическую помощь.

4.4.3. Помогать внедрять достижения науки в  образовательный  процесс, принимать участие в изучении, обобщении и распространении передового педагогического опыта в опорном  образовательном учреждении.

4.4.4. Разрабатывать методические  рекомендации по организации работы в опорном  образовательном учреждении.

4.4.5. Предоставлять руководящим и педагогическим работникам опорного образовательного учреждения возможность использования методических, учебных, информационных материалов, имеющихся в распоряжении ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

4.4.6. Организовывать экспертизу контрольно-оценочных средств, оказывать помощь в их издании с сохранением авторских прав каждой из сторон.

4.4.7. Сопровождать педагогов опорного образовательного учреждения в конкурсах, в том числе конкурсов профессионального мастерства.

4.4.8. Предоставлять  педагогическим работникам опорного образовательного учреждения возможность принимать участие в бюджетных курсах, семинарах, стажировках, проводимых ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

**V. Взаимосвязи опорного  образовательного учреждения с образовательными учреждениями СПО/НПО**

5.1.  Опорное  образовательное учреждение взаимодействует с другими образовательными учреждениями СПО/НПО (другие опорные  образовательные учреждения, ресурсные центры, профессиональные сообщества, ассоциации, общественные организации, научные организации, ВУЗы, ОГОУ ДО «УМЦ ДПО» и др.).

5.2. Сетевое взаимодействие направлено на расширение общественного участия в вопросах оценки качества профессионального образования.

5.3. Взаимодействие опорного образовательного учреждения с социальными партнерами строится на принципах равноправия сторон, взаимной ответственности. Договорные отношения между партнерами закрепляются в нормативно-правовых документах, где предусматривается участие в финансировании образовательных учреждений.

**VI. Документация и отчетность**

5.1.  Опорное  образовательное учреждение представляет отчет или анализ о проделанной работе в ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

5.2. В образовательном учреждении, имеющем статус  опорного  образовательного учреждения, должна быть следующая документация:

5.2.1.  Положение   об   опорном  образовательном учреждении.

5.2.2. Договор о сотрудничестве между образовательным учреждением и ОГОУ ДО «УМЦ ДПО».

5.2.3. План работы.

5.2.4. Отчет или анализ о проделанной работе.

5.2.5. Протоколы заседания методического совета, рассматривающего организацию работы  опорного  образовательного учреждения.